



OFFRE D'EMPLOI

- Poste :** Conseiller(ère) au secteur minier
- Lieu de travail :** Institut de développement durable des Premières Nations
du Québec et du Labrador
250, Place Chef-Michel-Laveau, bureau 201
Wendake (Québec) G0A 4V0
- Durée du contrat :** 29 semaines (10 septembre 2018 au 31 mars 2019), avec possibilité de prolongation
(trois (3) années supplémentaires)
- Salaire :** Selon l'échelle salariale en vigueur

Description de tâches :

Sous l'autorité du directeur de l'Institut de développement durable des Premières Nations du Québec et du Labrador (IDDPNQL), le mandat de la personne titulaire du poste sera divisé en deux principaux volets :

- 1) Développer et offrir des formations liées au secteur minier. Le conseiller ou la conseillère aura notamment à accomplir les tâches suivantes :
 - Développer des formations adaptées aux besoins des Premières Nations et en assurer la mise en œuvre;
 - Agir à titre de personne-ressource avec les Premières Nations et être à l'écoute de leurs besoins;
 - Fournir des services-conseils stratégiques et techniques dans le cadre du processus de négociation d'entente sur les répercussions et les avantages (ERA);
 - Soutenir les initiatives des secteurs territoriaux, des gestionnaires et des responsables des dossiers environnementaux et miniers dans les communautés autochtones;
 - Faire la promotion des bonnes pratiques dans le secteur minier, soutenir les Premières Nations et encourager les promoteurs;
 - Créer une banque d'outils.

- 2) Analyser les projets miniers. Le conseiller ou la conseillère aura notamment à accomplir les tâches suivantes :
 - Offrir un soutien technique aux Premières Nations relativement aux activités et initiatives de mise en valeur et d'exploitation de ressources minérales situées sur leur territoire;
 - Analyser le contenu des études d'impacts préparées par les promoteurs et identifier les enjeux spécifiques aux Premières Nations;
 - Identifier les impacts des projets miniers sur l'usage courant des terres et des ressources par les Premières Nations;
 - Rédiger des rapports, des synthèses et divers documents de vulgarisation;
 - Offrir des services d'analyse pour commenter les études d'impact sur l'environnement (ÉIE) préparées par le promoteur.

Exigences :

- Les candidats et candidates doivent être titulaires d’une formation universitaire de premier cycle (baccalauréat) dans l’un des domaines suivants : génie minier, génie géologique, géologie ou être titulaire d’un diplôme collégial (DEC) en technologie minérale ou d’une attestation d’études collégiales (AEC) en spécialisation technique en environnement minier. Toute combinaison de formation et d’expérience sera analysée et pourra être retenue.
- Une formation de deuxième cycle pertinent (M.Sc.) est un atout.

Compétences et connaissances :

- Le ou la candidat(e) doit avoir une bonne connaissance des enjeux, priorités, perspectives et aspirations des Premières Nations en matière de planification territoriale, développement socioéconomique et de développement durable;
- Une expérience de travail auprès d’un organisme autochtone, d’une Première Nation ou en milieu autochtone sera considérée comme un atout important;
- Le ou la candidat(e) ayant une expérience de travail pertinente liée aux processus, procédures et méthodes d'évaluation des impacts de projets sur l'environnement sera considéré(e);
- La connaissance des lois provinciales et fédérales applicables au secteur minier et aux évaluations environnementales est un atout;
- Bonne maîtrise du français et de l’anglais à l’oral et à l’écrit. La connaissance d’une langue autochtone est un atout;
- Bonne connaissance des logiciels informatiques de base (Word, Excel, PowerPoint, Outlook, etc.);
- Détenir un permis de conduire valide. Le ou la candidat(e) doit être disponible pour se déplacer ponctuellement;
- Il ou elle doit être en mesure de travailler dans des contextes variés.

Qualités personnelles :

- Habiletés à communiquer à l’oral et à l’écrit
- Capacité d’analyse et de synthèse
- Capacité d’adaptation et d’organisation
- Esprit créatif et innovant
- Autonomie et flexibilité
- Sens de l’initiative, capacité à influencer les autres et à bâtir des relations solides avec les partenaires
- Aptitude à effectuer un travail précis sous pression et à gérer la charge de travail en fonction des différents échéanciers

Date limite pour postuler : 16 août 2018, à midi

Veillez faire parvenir votre candidature (lettre de présentation et curriculum vitae) à l’intention de Michael Ross aux coordonnées suivantes :

Courriel: info@iddpnql.ca

À compétence égale, l’IDDPNQL accorde une priorité aux candidats autochtones.
Seuls les candidats retenus en présélection seront contactés.