

# Le groupe Firelight

## Bonnes pratiques à la table de négociation

L'Institut de développement durable des  
Premières Nations du Québec et du Labrador :  
Atelier concernant l'ERA



D<sup>re</sup> Ginger Gibson  
Le groupe Firelight  
Le 15 février 2017

---

# Qui sommes-nous?

Nous sommes un groupe d'experts-conseils travaillant avec des communautés autochtones et locales au Canada et ailleurs pour fournir recherche, politiques, planification et négociation, et services consultatifs de qualité supérieure.

**Principes fondateurs** : Qualité, équité, respect et retombées sociales



## Health and diet studies

Communities may need health research for planning or because of concerns about risks from contaminants to health, wildlife, and water. Our work includes community health surveys, diet studies, program evaluation, and impact assessments.

## Mapping support

Underlying much of our community-based work, Firelight's **cartography and GIS** technical expertise focuses on capacity building: giving communities the tools and training to manage their own spatial data.

## Agreement support

Firelight supports communities to negotiate strong **Impact and Benefit Agreements (IBAs)**, with industry.

## Regulatory support

Firelight provides **regulatory support** for approval, management and monitoring processes required following environmental certification.

the  
firelight  
group 

Firelight can engage at every stage of a regulatory, planning or negotiations process. We help communities design well-documented, useful research to support their needs, often with one set of services integrating with another.

## Planning and governance

Communities engage Firelight in developing First Nations-led land use plans, policy and protocols, economic-development plans and monitoring plans.

## Traditional use studies

Firelight provides high quality **traditional use studies**, which have been instrumental in helping communities identify key values and interests in relation to proposed industrial developments.

## Ecological research

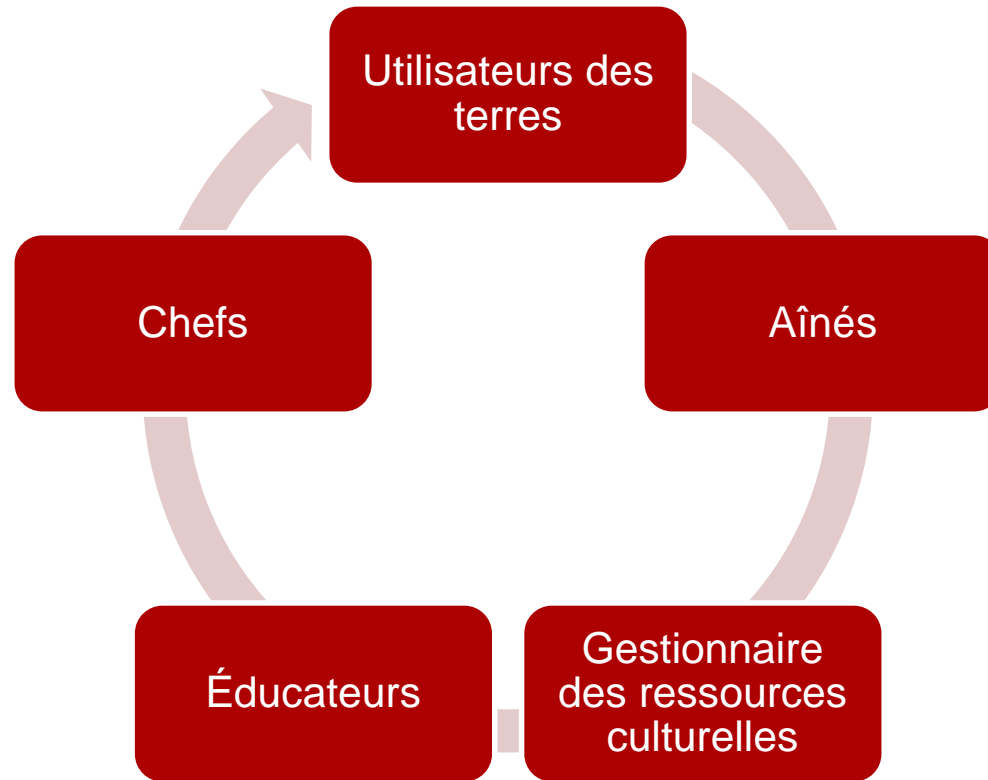
Firelight supports communities to undertake focused **ecological research** to better understand the state of a specific resource (e.g., moose, caribou, or culturally important plants) and how they will be affected by proposed development.

## Socio-economic studies

**Socio-economic research** supports planning and helps identify and manage industrial impacts. Firelight supports communities to collect and analyze their own data on what matters day to day for members.

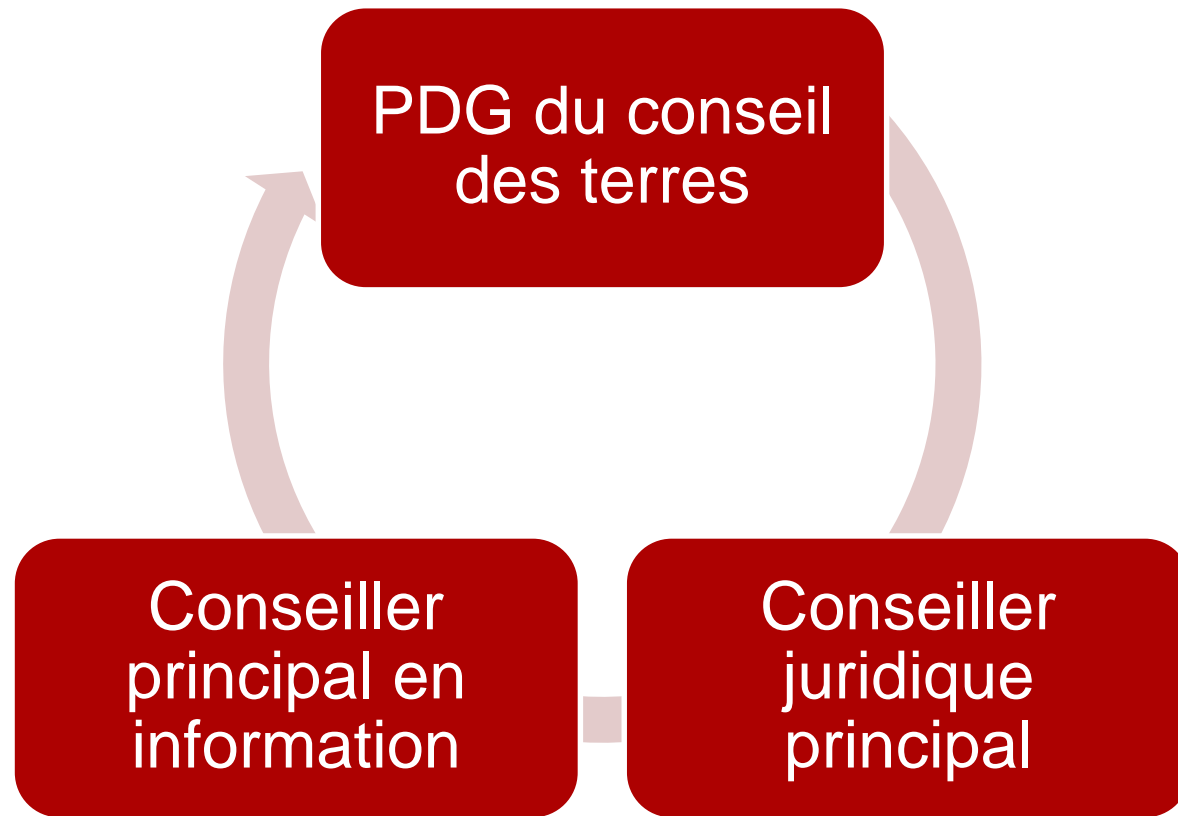
# Guide : Préparation aux négociations

- Établissement d'une structure de négociations
- L'information nécessaire
- Accès aux données
- Rendre les données intelligibles
- Établissement d'un budget
- Constitution d'un pouvoir de négociation
- Définition d'objectifs et raffermissement de sa position
- Évaluation des possibilités de négociation



Quelles structures devrait-on utiliser pour les négociations?

---



Quelles structures devrait-on utiliser pour les négociations?

---

# Constituer une équipe de négociation

- Composantes de l'équipe – un ou une combinaison
  - Lié à la communauté
  - Fait preuve de confiance en soi dans ses interactions avec autrui et de humilité parmi les siens
  - Peut utiliser tant la ligne dure que la souplesse
  - Aide à maintenir les distances avec les dirigeants politiques (présente une autre instance à qui faire appel)
  - Utilise le principe d'équivalence en matière de corporation
  - Compétences requises au fil du temps – financières, minières, communautaires, RH

- Rôle des personnes clés (par ex., gestionnaire du budget, secrétaire, négociateur en chef)
- Rôle des experts
- Rôle des personnes non autochtones
- Rôle des équipes de négociation dans les communautés

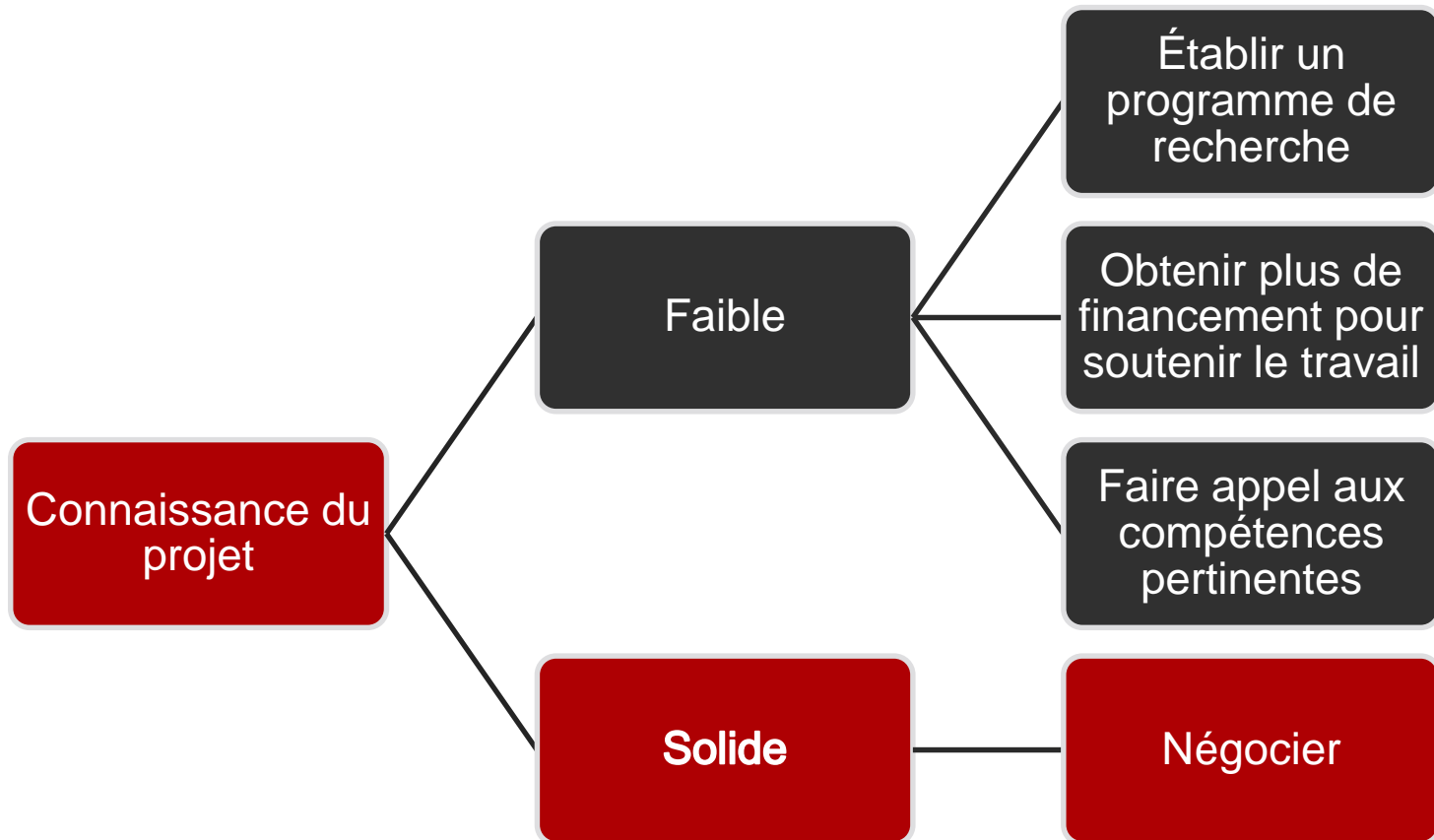
# Rôle de l'équipe de négociation

---



# Constituer un pouvoir de négociation

<b>Obtenir un consentement éclairé pour considérer le projet</b>	<b>Rencontres communautaires ou structures de gouvernance</b>	<b>Décision d'aller de l'avant ou non</b>
Comprendre les principales préoccupations et le besoin d'information	Consultations communautaires	Éventail des préoccupations dans un document de réflexion
Vérifier si ce sont les enjeux pertinents qui sont sur la table	Informers la communauté en montrant le protocole d'accord et les enjeux	Discussion sur les enjeux
Obtenir une approbation visant une entente	ERA provisoire ratifié par plébiscite ou réunion communautaire	Oui ou non



# L'information est la clé

# Guide :

# Diriger les négociations

- Déterminer les options et dispositions
- Établir des ententes
- Revenir à la table de négociation
- Signer l'entente et la mettre en vigueur

# Dispositions législatives

- Définitions et interprétation
- Principes et objectifs
- Consentement
- Responsabilité visant les dépenses
- Confidentialité

Les dispositions relatives à la confidentialité peuvent grandement nuire à la capacité des groupes autochtone de communiquer avec les médias et autres acteurs.

Les clauses de confidentialité peuvent faire partie non seulement des ententes définitives, mais aussi des protocoles de négociation des entreprises visant l'allocation du financement de soutien aux processus de négociation – elles peuvent demeurer juridiquement contraignantes même si les parties s'entendent pour mettre fin au protocole de négociation ou à l'entente dans son ensemble.

# Confidentialité

---

# Questions de fond et dispositions

- Communication
- Accès autochtone et public
- Paiements
- Emploi
- Développement des entreprises
- Culture et patrimoine culturel
- Indemnisation des exploitants et usage traditionnel

Exemple d'enjeu		Avantages	Risques
Avantages financiers	Avec ERA	Avantages financiers négociés	La communauté peut contester le montant ou le partage des avantages financiers
	Sans ERA	Parties non liées par une entente financière	Aucune garantie quant aux avantages financiers ou au financement pour soutenir de futures applications.
Environnement et surveillance	Avec ERA	Possibilité de surveillance par la communauté et d'accès permanent aux sites importants ou sacrés	En cas d'insatisfaction quant à la consultation ou la surveillance, le processus de règlement des différends de l'entente prévaut.
	Sans ERA	Parties non liées par un processus de règlement des différends établi dans une entente	Aucune garantie de possibilité d'accès au site ou de sa surveillance, l'entreprise n'ayant aucune obligation.
Occasions d'affaires	Avec ERA	Mandat négocié pour accroître les occasions d'affaires pour entreprises communautaires et information sur ces occasions transmises plus rapidement.	Les entreprises des Premières Nation doivent tout de même demeurer concurrentielles.
	Sans ERA	Aucun.	L'entreprise n'a aucune obligation de droit commun pour faire affaire avec une communauté autochtone donnée.

# Risques et avantages d'ERA

# Coffre à outils de l'ERA



Ressource gratuite pour les communautés autochtones du Canada concernant les ententes sur les répercussions et avantages (ERA) et mettant l'accent sur les minières.

L'objectif est d'aider les communautés à réaliser des ententes solides et avantageuses.

**Mise à jour en 2015 – on peut la commander ou la télécharger depuis la [gordonfoundation.ca](http://gordonfoundation.ca).**







D<sup>re</sup> Ginger Gibson

[ginger.gibson@thefirelightgroup.com](mailto:ginger.gibson@thefirelightgroup.com)

[www.thefirelightgroup.com](http://www.thefirelightgroup.com)

(t) 780-488-0090

# Pour plus d'information

---